

POLITIKA Ljudskih prava

Inter CLEAN d.o.o. posvećen je poštovanju i zaštiti ljudskih prava svih svojih zaposlenih, partnera, dobavljača i zajednica u kojima posluje. Ova Politika ljudskih prava zasniva se na međunarodno priznatim principima ljudskih prava, uključujući Univerzalnu deklaraciju o ljudskim pravima Ujedinjenih nacija i osnovne konvencije Međunarodne organizacije rada (ILO). Politiku ljudskih prava Inter CLEAN d.o.o. temelji na sledećim osnovnim principima:

- ✓ **Nediskriminacija i jednakost.** Kompanija se obavezuje na promociju jednakih mogućnosti i tretmana za sve zaposlene, bez obzira na rasu, boju kože, pol, religiju, nacionalno poreklo, starost, seksualnu orijentaciju, rodni identitet, invaliditet ili bilo koji drugi osnov.
- ✓ **Prava na rad i radne uslove** Kompanija garantuje prava svih zaposlenih na sigurno, zdravo i dostojanstveno radno okruženje. To uključuje pravo na poštenu platu, razumnu radnu satnicu, odmore i slobodne dane u skladu sa zakonom i najboljim praksama.
- ✓ **Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja.** Kompanija poštuje pravo zaposlenih na slobodno udruživanje i kolektivno pregovaranje. Kompanija neće ometati, niti će se mešati u stvaranje sindikata ili organizacija zaposlenih.
- ✓ **Zabrana prisilnog i dečijeg rada.** Kompanija striktno zabranjuje bilo kakav oblik prisilnog rada i zapošljavanja dece. Kompanija se obavezuje da će sprovesti stroge mere za prevenciju i identifikaciju ovih praksi u celokupnom lancu snabdevanja.
- ✓ **Zaštita privatnosti.** Kompanija poštuje privatnost svih zaposlenih i partnera, te se obavezuje na zaštitu ličnih podataka u skladu sa važećim zakonima i regulativama.
- ✓ **Implementacija i nadzor Politike ljudskih prava će se realizovati kroz:**
- ✓ **Obuku i edukaciju.** Kompanija će obezbediti kontinuiranu obuku i edukaciju svih zaposlenih u vezi sa politikama ljudskih prava, kako bi se osiguralo njihovo razumevanje i poštovanje.
- ✓ **Mehanizmi prijave i rešavanje pritužbi.** Kompanija će uspostaviti jasne i pristupačne mehanizme za prijavu i rešavanje pritužbi vezanih za kršenje ljudskih prava. Sve prijave će biti temeljno istražene, a zaštita podnosilaca prijava će biti prioritet.
- ✓ **Redovni nadzor i evaluaciju.** Kompanija će redovno sprovesti interne provere i evaluacije usklađenosti sa ovom Politikom ljudskih prava. Rezultati će biti transparentno komunicirani relevantnim zainteresovanim stranama, a odgovarajuće mere ukoliko budu potrebne će biti sprovedene pravovremeno i bez odlaganja.

Rukovodstvo kompanije na čelu sa direktorom je odgovorno za sprovođenje i nadzor nad ovom politikom uključujući alokaciju resursa i podršku potrebnu za njenu efikasnu implementaciju.

Svi zaposleni kompanije su odgovorni za poštovanje i promociju ljudskih prava u okviru svojih radnih zadataka i interakcija sa kolegama, dobavljačima i zajednicama.

Inter CLEAN je posvećen kontinualnom poboljšavanju svoje politike i prakse u oblasti ljudskih prava i radi sa svim relevantnim zainteresovanim stranama kako bi osigurao zaštitu i poštovanje ljudskih prava u svim aspektima poslovanja.

U Beogradu 01.09.2023.

Direktor: Mladen Kalanj