

POLITIKA

kvaliteta, životne sredine I bezbednosti I zdravlja na radu

Inter CLEAN d.o.o je kompanija specijalizovana za proizvodnju proizvoda za čišćenje (sunderi, sunder krpe, abrazivne krpe, višenamenske krpe, mopovi, kofe, metle, četke...) za privatne robne i trgovačke marke. Proizvodnja plastičnih proizvoda (kofe, metle, četke, lopatice, mopovi).

Inter CLEAN teži da bude prepoznat po kvalitetu svojih proizvoda i usluga prilagođenih potrebama i očekivanjima korisnika i jedan od vodećih proizvođača za potrebe Evropskog tržišta. Kroz kontinuirane promene, koje se realizuju u okviru tržišta koje postavlja sve oštrije zahteve, resursa koji su ograničeni, konkurentnosti koja se teško stiče, a lako gubi, Inter CLEAN svoju strategiju temelji na:

- Usmerenosti na korisnika u cilju da se ispune zahtevi korisnika i težnji da se nadmaše njegova očekivanja.
- Liderskoj ulozi rukovodstva i kreiranju okruženja koje razvija svoje zaposlene, omogućava im pristup i korišćenje novih tehnologija i ohrabruje saradnike da ostvaruju postavljene ciljeve i viziju.
- Angažovanju kompetentnih ljudi koji imaju izgrađenu svest o svom doprinosu poslovanju koji primenom znanja, stavovima prema poslu doprinose dostizanju planiranih i očekivanih rezultata kompanije.
- Procesnom pristupu, upravljanju procesima i sistemom kao celinom koji se realizuje primenom PDCA ciklusa uz sveopštu usresređenost na „razmišljanje zasnovano na riziku“ u cilju iskorišćenja prilika i sprečavanja nepoželjnih rezultata tako da se ostvaruju predviđeni rezultati.
- Sticanju novih znanja i veština kao i slobodnom razmenom iskustava unutar timova i zadovoljstvu pri obavljanju posla, kao i rezultatima koje dostiže kompanija.
- Poboljšanju kroz stalno praćenje potreba potrošača, trendova u razvoju i primeni novih tehnologija i tehnika, sirovina i repromaterijala i negovanju mentaliteta u kome se zaposleni stalno pitaju „ da li radimo prave stvari“ i „ da li ih radimo na najbolji način“.
- Donošenju odluka na osnovu činjenica poređenjem performansi referentnih menadžment sistema sa postavljenim ciljevima
- Razvoj svesti u vezi sa pitanjima životne sredine, obavezama za usklađenost u odnosu na aspekte životne sredine kao i o posledicama neispunjenja obaveza za usklađenosti.
- Izboru ekološki prihvatljivih materijala kako bi smanjila svoj uticaj na životnu sredinu i podržala održivi razvoj.
- Posvećenosti prevenciji zagađenja i očuvanju životne sredine kroz ispunjavanje svojih obaveza za usklađenost.
- Razvoju svesti u vezi sa pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu, obvezama za usklađenost kao i o posledicama neispunjenja obaveza za usklađenost.
- Posvećenosti prevenciji povreda i ugrožavanja zdravlja, kao i stalnom poboljšavanju OH&S učinka i OH&S sistema menadžmenta.
- Kontinuiranom poboljšavanju učinka QMS, EMS i OH&S MS i primenjenih sistema menadžmenta radi unapređenja performansi.
- Opređenju usklađenosti sa odgovarajućim zahtevima zakona i propisa i drugim zahtevima sa kojima se kompanija saglasila.
- Doslednoj primeni primenjenih menadžment sistema smanjujući rizik od neusaglašenosti sa odgovarajućim zahtevima zakona i propisa i drugim zahtevima sa kojima se kompanija saglasila, stvarajući dodatnu vrednost organizaciji, zaposlenima, vlasnicima i društvu uopšte.